

وثيقة متطلبات شركة الوكلاء المطلوب
تنفيذها من شركات إلحاق العمالة المصرية بالخارج
لموسم حج عام ١٤٤٤ هـ

مقدمة :

تعتمد شركة الوكلاء الإستعانة بعدد من الشركات المرخص لها بإلحاق العمالة المصرية للعمل بالخارج وذلك لتأمين الأعداد المطلوبة من العمالة الموسمية لعام ١٤٤٤ هـ حسب الشروط والمواصفات التالية :-

أولاً : المصطلحات :

تكون للألفاظ والمصطلحات الآتية - اينما وردت في الوثيقة - المعاني المبينة أمام كل منها .
الشركة : شركة الوكلاء .

شركة العمالة : إحدى شركات إلحاق العمالة المصرية بالخارج المرخص لها بمزاولة هذا النشاط من قبل الجهات المختصة والمعنية بجمهورية مصر العربية .

ثانياً : اشتراطات عامة يجب توفرها في المتقدمين :

- (١) أن لا يقل السن عن (٢٥) عاماً ولا يزيد عن (٤٨) عاماً .
 - (٢) أن يكون المتقدم حسن السيرة والسلوك والمظهر .
 - (٣) أن يكون لديه القدرة الجسدية والمهارة اللازمة للقيام بالمهام الموكلة اليه .
 - (٤) في حالة ارتباط المتقدم بعمل داخل جمهورية مصر العربية يقدم إجازة معتمدة من جهة عمله تفي بمدة التعاقد من ٢٥ شوال إلى ٢٥ محرم من العام التالي .
 - (٥) أن يكون ممن سبق له أداء فريضة الحج .
- ثالثاً : اشتراطات خاصة يجب توفرها في المتقدمين حسب المهن التالية :-

(١) المحاسبون :

- أ- الحصول على بكالوريوس تجارة .
- ب- خبره لا تقل عن (٥) سنوات في مجال المحاسبة .
- ج- الإجابة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي والطباعة واجتياز الاختبارات اللازمة للتأكد من ذلك .

(٢) العمال :

- أ- أن يكون لدى العامل خبره سابقة في القيام بأعمال العمالة ونقل الأمتعة أو ما شابهها من مهن أخرى .
- ب- التأكد من قدرات العمال البدنية بما يكفل تمكينهم من نقل أمتعة الحجاج بمختلف الأوزان والأحجام .
- ج- التأكد من قدرة العمال على كيفية التعامل مع الآليات والمعدات اللازمة لنقل وتحميل وتنزيل أمتعة الحجاج بكل كفاءة .

(٣) السائقون :

أ- أن يكون لديه رخصة قيادة (عمومية) درجة أولى سارية المفعول تؤهله لقيادة الحافلات العامة والشاحنات الكبيرة.

ب- أن يكون لديه القدرة على المحافظة على الحافلات المملوكة لشركة الوكلاء.

ج- أن يكون لديه الخبرة والدراية الكافية بطرق المملكة .

رابعاً: تتعهد وتلتزم شركة العمالة بعدم قيام أي من المتقدمين بتأدية فريضة الحج ، وأن تتخذ كافة الإجراءات والترتيبات اللازمة لضمان ذلك ، وفي حالة مخالفة أي من المتقدمين لذلك سيتم توقيع الجزاء المناسب على شركة العمالة حسب ما هو مقرر نظاماً بما فيها العقوبات والغرامات المالية وكذلك إبلاغ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة وعدم التعامل معها مستقبلاً.

خامساً: تتعهد وتلتزم شركة العمالة بإقرار جميع المتقدمين وموافقتهم وعلمهم النافي لأي جهالة بأن قدومهم إلى المملكة الغرض منه هو العمل لدى شركة الوكلاء وأنه غير مسموح لأي من المتقدمين بأداء فريضة الحج ، والتزام كل منهم بالتواجد على رأس العمل حتى فجر يوم عيد الأضحى المبارك الموافق ١٠/١٢/١٤٤٤ هـ ، وأنه سيتم توقيع الجزاء المناسب على كل من يخالف ذلك من قبل الجهات المختصة بالمملكة حسب ما هو مقرر نظاماً ومن بينها دفع الغرامات المالية المنصوص عليها والحرمان من دخول المملكة.

سادساً : تلتزم شركة العمالة بالإعلان بالصحف المصرية ووسائل الإعلام المناسبة والالكترونية المختلفة حسب نموذج الإعلان المعتمد من قبل شركة الوكلاء عن الحاجة للتخصصات المطلوبة بالشروط والمواصفات المشار إليها أعلاه ، والتأكيد بالإعلان على أن التعاقد يتم مباشرة مع شركة الوكلاء بدون الاستعانة بأي وسطاء أو مندوبين ، وأن شركة العمالة لا تتقاضى أي مبالغ مالية مقابل حصول المتقدم على التأشيرة وأن الغرض من السفر هو العمل في خدمة الحجاج وأنه غير مسموح لأي من المتقدمين بأداء فريضة الحج وأنه سيتم توقيع العقوبات النظامية على كل من يخالف ذلك من قبل الجهات المختصة بالمملكة نظاماً ومن بينها البصمة والمنع من دخول المملكة للمدة المقررة ودفع الغرامات المالية ، وأن يتم تزويد شركة الوكلاء بنسخة مما يتم نشره بتلك الصحف ووسائل الإعلام.

سابعاً : في حالة عدم التزام شركة العمالة بمواعيد وصول ومغادرة المتقدمين أو وصول أي منهم وعدم مراجعته شركة الوكلاء لاستلام ومباشرة عمله أو التحاقه بالعمل لعدة أيام متصلة أو متقطعة وامتناعه عن العمل أو قيامه بأداء فريضة الحج أو تخلفه عن العودة إلى بلاده في المواعيد المحددة من قبل شركة الوكلاء أو ادعاء أي من المتقدمين أنه قد قام بدفع أي مبالغ نقدية أو عينية مقابل الحصول على التأشيرة وتقديم قرينة على ذلك ، سيتم حسم مبلغ وقدره (١٠,٠٠٠) فقط عشرة آلاف ريال عن كل منهم من قيمة الضمان المقدم من شركة العمالة.

ثامناً : فترة العمل ستكون من يوم ٢٥ شوال وحتى ٢٥ محرم ويحق لشركة الوكلاء إنهاء خدمات المتقدم خلال هذه الفترة وفقاً للحاجة الفعلية للعمل ومتطلبات التشغيل ، ويكون العمل بنظام النوبتين لكل نوبة بواقع (١٢) ساعة للنوبة الواحدة طوال أيام الأسبوع وبدون أي إجازات أو عطل أسبوعية وفي أي موقع أو نوبة تحددها شركة الوكلاء وفقاً لمتطلبات التشغيل.

تاسعاً: تلتزم شركة العمالة بتزويد شركة الوكلاء بأسماء المشرفين المرشحين من قبلها وخبراتهم السابقة والمستوى الإشرافي المرشح له الشخص ومؤهلته العملي ، وستتولى شركة الوكلاء تحديد أسماء وأعداد المشرفين بناء على العدد الإجمالي للمستقدمين الذي سيتم الاتفاق عليه مع شركة العمالة وستقوم شركة الوكلاء بدفع رواتبهم واسكانهم ونقلهم أسوة بغيرهم من المستقدمين.

عاشراً: مسؤولية شركة العمالة التامة عن التزام جميع المستقدمين ببندود عقود العمل المبرمة معهم وأي سلوكيات أو أعمال تصدر منهم أو إثارة المشاكل أو الامتناع عن العمل وفي حالة مخالفة ذلك تتحمل شركة العمالة كافة التبعات الناتجة عن ذلك أمام الجهات المختصة بالمملكة وشركة الوكلاء.

حادي عشر: التزام شركة العمالة بالإصالة عن نفسها وعن جميع منسوبيها أو المفوضين من قبلها بعدم تقاضى أو استحصال أي مبالغ نقدية أو عينيه من المستقدمين مقابل اختيارهم وحصولهم على التأشيرة للعمل لدى شركة الوكلاء ومسؤولية شركة العمالة الكاملة عن ذلك فيما يدعي المستقدمون بأنها قد تقاضت أي مبالغ منهم ، وفي حالة ثبوت ذلك سوف يتم إتخاذ كافة الإجراءات النظامية والتعاقدية حيال شركة العمالة ومن ضمنها مصادرة قيمة الضمان البنكي وعدم التعامل معها مستقبلاً وإحاطة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة بذلك.

ثان عشر: تلتزم شركة العمالة بوصول جميع المستقدمين إلى أراضي المملكة العربية السعودية ومباشرتهم العمل وكذلك مواعيد مغادرتهم وفقاً للمواعيد المحددة من قبل شركة الوكلاء حسب الجدول الذي يتم تزويد شركة العمالة به.

ثالث عشر: تتحمل شركة الوكلاء وتقوم مباشرة بسداد جميع المبالغ اللازمة إلى الجهات المختصة وذلك على النحو التالي :-

- (١) رسوم التأشيرة.
- (٢) تكلفة نقل المستقدم جواً أو براً من جمهورية مصر العربية إلى المملكة العربية السعودية والعودة.
- (٣) إسكان جميع المستقدمين بجميع فئاتهم (عمال ، محاسبين ، سائقين).
- (٤) سداد الرواتب المحددة بالعقود المبرمة بين شركة الوكلاء والمستقدمين حسب أيام العمل الفعلية.
- (٥) التأمين الطبي على العامل طوال فترة تواجده بالمملكة العربية السعودية.
- (٦) الزي الموحد الخاص بشركة الوكلاء المطلوب لكل مستقدم وهو عبارة عن عدد (٢) بنطلون (أسود اللون) وعدد (٢) (تي شيرت) مختلفة الألوان حسب فئات المستقدمين وعدد (١) حذاء أسود اللون ، وستقوم اللجنة المختصة باختيار نموذج الزي الموحد لهذا الموسم ١٤٤٤هـ لاحقاً.

رابع عشر: تلتزم شركة العمالة بتكليف مسئولاً إدارياً أو أكثر من منسوبيها لمراقبة قوافل العمال المستقدمين ، وضمان التأكد من توجيههم مباشرة من ميناء الوصول إلى الأماكن المحددة لسكنهم دون المرور على مكة المكرمة أو المدينة المنورة لأداء العمرة أو الزيارة أو إرتدائهم ملابس الإحرام ، وسيتم توقيع الجزاءات المشار إليها في البند (رابعاً) أعلاه على المخالفين لذلك ومن بينها إعادتهم مرة أخرى إلى بلادهم.

خامس عشر: تلتزم شركة العمالة بتقديم الأوراق الثبوتية الصادرة من سفارة أو قنصلية خادم الحرمين الشريفين المختصة التي تؤكد عدد التأشيرات التي لم يتم الاستفادة منها أو التي تفيد بإلغاء التأشيرات التي مُنحت لبعض المستقدمين

والذين لم يتمكنوا من الحضور إلى المملكة والالتحاق بالعمل لدى شركة الوكلاء وذلك في موعد أقصاه يوم ١٤٤٤/١٢/٢٠ هـ.

سادس عشر: تلتزم شركة العمالة بإحضار شهادات مغادرة جميع المتقدمين مصدقة ومعتمدة من إدارة جوازات منفذ خروجهم من المملكة وذلك في موعد لا يتجاوز ثلاثة أيام من سفر كل فوج وبما لا يتجاوز بأي حال من الأحوال يوم ١٤٤٥/١/٢٠ هـ والتنسيق مع إدارة الجوازات في المنفذ للتأكد من تسجيل مغادرتهم في الحاسب الآلي.

سابع عشر: تلتزم شركة العمالة بتقديم ضمان بنكي بإسم شركة الوكلاء بمبلغ قدره (٧٥٠,٠٠٠,٠٠٠) فقط سبعمائة وخمسون ألف ريالاً سعودياً مع العرض المقدم منها كإثبات لجدية العرض ، وأن يكون هذا الضمان صادراً على طلب شركة العمالة من أحد البنوك المعتمدة بالمملكة العربية السعودية بالريال السعودي ، على أن تقوم شركة العمالة وفي موعد أقصاه (٧٢) ساعة من إبلاغها بقبول عرضها والتعاقد معها بإستكمال قيمة الضمان بواقع (٢,٠٠٠) ألفين ريالاً سعودياً عن كل مستقدم حسب العدد الذي يتم الاتفاق معها على تأمينه ، وفي حالة عدم تقديم شركة العمالة للضمان في الموعد المحدد سيتم استبعادها والتعاقد مع شركة العمالة التي تلتها في الاختيار، وستقوم شركة الوكلاء بإعادة الضمانات البنكية فقط المقدمة من قبل شركات العمالة في حالة عدم وقوع الإختيار عليها ولن تتحمل شركة الوكلاء أي مصاريف أو رسوم قد تكون هذه الشركات تكلفتها لإصدار الضمان البنكي المطلوب.

ثامن عشر: تحدد شركة العمالة المقابل المادي الذي ترغب في تفاضيه من شركة الوكلاء في عرضها المقدم وذلك مقابل أتعابها عن كل مستقدم وقيمة الزي ورسوم الانترنت (شركة إنجاز) وقيمة تأجير المقار التي من خلالها تقوم اللجنة المختصة بإختيار المرشحين وخدمات شركة العمالة وأي مصاريف أخرى تنشأ لإنهاء جميع الإجراءات اللازمة للاستخدام.

تاسع عشر: تتقدم شركات العمالة بعروضها إلى شركة الوكلاء في مظروف مغلق ، مرفقاً بها المستندات التالية :-

- ١) ضمان بنكي بإسم شركة الوكلاء بمبلغ قدره (٧٥٠,٠٠٠,٠٠٠) فقط سبعمائة وخمسون ألف ريالاً سعودياً لاغير وأن يكون هذا الضمان صادراً من أحد البنوك المعتمدة بالمملكة العربية السعودية بالريال السعودي.
- ٢) نبذة عن الشركة وخبراتها.
- ٣) إثبات رأس مال الشركة .
- ٤) إثبات خبرة الشركة (عقد تأسيس الشركة أو ما يثبت تاريخ بدء مزاولة المهنة) .
- ٥) صورة من ترخيص الشركة .
- ٦) صورة من السجل التجاري.
- ٧) شهادة حُسن أداء الخدمة من وزارة القوى العاملة بجمهورية مصر العربية لا يتجاوز تاريخها عن عامين .
- ٨) إثبات عنوان المقر الرئيسي للشركة وعدد الفروع وعناوينها.
- ٩) نسخة من عقود استقدام وتشغيل العمالة للثلاث مواسم الأخيرة (شرط أن لا تكون تعاقدات العمالة فردية)

١٠) الهيكل التنظيمي الإداري لشركة العمالة يرفق به بيان بأسماء الإداريين والمشرفين والمقدمين وطبيعة عمل كل منهم ومؤهلاتهم وسنوات خبراتهم.

عشرون : تقدم شركة العمالة عرضها إلى شركة الوكلاء إما بالحضور شخصياً إلى مقرها أو عن طريق البريد (DHL) على العنوان التالي (المملكة العربية السعودية - مدينة جدة - البغدادية - طريق المدينة الطالع - المركز السعودي للأعمال - الطابق الخامس) في موعد أقصاه نهاية عمل يوم الخميس ١٤٤٤/٠٩/٢٢ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١٣ م ولن تقبل أي عروض ترد لشركة الوكلاء عبر البريد الإلكتروني أو الفاكس أو بعد التاريخ المحدد.
والله ولي التوفيق ...

